



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

• EM STRASBOURG – RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE •

TABLEAU DE CONCORDANCE

AVEC LES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



Droits de l'Homme

PRINCIPE 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Missions et valeurs

- Page 5 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Diversité
 - Ethique

Les socles de la RSO

- Page 7-8 : « accréditations et labels »
 - Label diversité
- Page 9-10 : « réseau de partenaires »
 - AFMD
 - PRME
- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Gouvernance de l'école

- Page 16 : « Organigramme de la gouvernance de l'école » (répartition Homme/Femme au sein des comités de direction)
- Pages 16 : « Comité de pilotage RSO »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

La recherche

- Page 28 : « Publications »

Rayonnement

- Page 45 : « Charte Entreprises & Quartiers »
- Page 45 : « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises »
- Page 51 : « Initiatives associatives »
 - Bureau des 3 valeurs
 - Bureau de l'humanitaire
 - PoLEMic's
 - Start'EM
 - Mad'emoiselle
 - Oce'EM
 - Mahor'EM



PRINCIPE 2

Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Missions et valeurs

- Page 5 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Diversité
 - Ethique

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »
- Page 14 : « trophée des campus responsables »
- Page 14 : « Grand Tour #NOTREGÉNÉRATIONEGALITÉ »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs
 - Formation Stand Up
 - Conférence : Violences conjugales, notions clés pour comprendre et prévenir
- Page 19 : « conférence AFNU »
- Page 19 : « concours éthique »

Politique sociale

- Page 33 : « Cellule d'écoute »
- Page 34 : « Aménagement des conditions de travail en raison de la pandémie »
- Page 35 : « Dispositifs De Tutorats Pour L'égalité des chances »

Rayonnement

- Page 52 : « Initiatives associatives »
 - Bureau de l'humanitaire



Normes internationales du travail

PRINCIPE 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Gouvernance

- Page 15 : « Le Conseil d'école »
- Page 16 : « Comité de pilotage RSO »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

Rayonnement

- Page 52 : « Initiatives associatives »
 - Bureau de l'humanitaire

PRINCIPE 4

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Missions et valeurs

- Page 5 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Ethique

Les socles de la RSO

- Page 9-10 : « réseau de partenaires »
- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Gouvernance

- Page 16 : « Comité de pilotage RSO »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs
- Page 19 : « Concours éthique »



PRINCIPE 5

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Les socles de la RSO

- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

Rayonnement

- Page 18 : « Associations Étudiantes : Bureau de l'Humanitaire »

PRINCIPE 6

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Missions et valeurs

- Page 5 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Ethique
 - Diversité

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

Les socles de la RSO

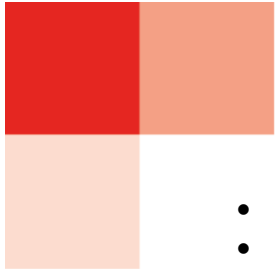
- Page 9-10 : « réseau de partenaires »
- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Gouvernance

- Page 16 : « Conseil d'école (Répartition hommes / femmes au sein des différents conseils) »
- Page 16 : « Comité de pilotage RSO »

Politique sociale

- Page 33 : « Politique de gestion des ressources humaines » »
- Page 33 : « Politique de formation du personnel »

- 
- Page 33 : « Cellule d'écoute »
 - Pages 35 : « Dispositifs de tutorat pour l'égalité des chances »
 - Page 37 : « Un renforcement de la diversité à travers deux nouveaux dispositifs d'admission »
 - Ouverture et talents
 - Partenariat avec l'Institut de l'Engagement
 - Page 38-39 : « Les étudiants de l'EM : Ressources »
 - Cap career
 - Career +

Rayonnement

- Page 46 : « La Ruche à Projets »
- Page 51 : « Le Bureau des 3 Valeurs » (tutorats d'excellence pour lycéens et prépa ECP)



Environnement

PRINCIPE 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Missions et valeurs

- Page 2 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Développement durable

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

Politique environnementale

- Page 41-42 : « Mobilité »
 - Sensibilisation à l'écomobilité sur l'intranet
 - Covoiturage à l'EM
 - Green mobility
- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
 - Politique de tri des déchets
 - Green Map
 - RecyGo
 - Bouchons d'amour
 - Piles
 - Les fontaines à eau
 - Cy-clopes

Rayonnement

- Page 47-48-49-50 : « Initiatives entrepreneuriales »
 - Green Phoenix
 - Lao shampoing
 - Coupable
 - Cellier strasbourgeois
- Page 51-52-55 : « Initiatives associatives »
 - Bureau des 3 valeurs
 - Bureau de l'humanitaire
 - OCE'EM



PRINCIPE 8

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Missions et valeurs

- Page 2 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Développement durable

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

La recherche

- Page 29 : « Les temps forts de la chaire RSE » :
 - 26/11/2019 : Conférence urgence climatique global compact

Politique environnementale

- Page 41-42 : « Mobilité »
 - Sensibilisation à l'écomobilité sur l'intranet
 - Covoiturage à l'EM
 - Green mobility
- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
 - Politique de tri des déchets
 - Green Map
 - RecyGo
 - Bouchons d'amour
 - Piles
 - Les fontaines à eau
 - Cy-clopes

Rayonnement

- Page 47-48-49-50 : « Initiatives entrepreneuriales »
 - Green Phoenix
 - Lao shampoing
 - Coupable
 - Cellier strasbourgeois
- Page 51-52-55 : « Initiatives associatives »
 - Bureau des 3 valeurs
 - Bureau de l'humanitaire
 - OCE'EM



PRINCIPE 9

Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Missions et valeurs

- Page 2 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Développement durable

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs

Politique environnementale

- Page 43-44 : « Gestion des déchets et recyclage »
 - Green Map
 - RecyGo
 - Cy-clopes

Rayonnement

- Page 47 : « Initiatives entrepreneuriales »
 - Green Phoenix



Lutte contre la corruption

PRINCIPE 10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Missions et valeurs

- Page 2 : « les valeurs de l'EM Strasbourg »
 - Ethique

Les socles de la RSO

- Page 12-13 : « Service RSO »
- Page 13 : « Engagement auprès du pacte mondial et intégration des 17 ODD à la stratégie de l'école »

Gouvernance de l'Ecole

- Page 15-16 : « Le conseil de l'école – les comités »

Formations et enseignement

- Page 17-18-19 : « Parcours 3 valeurs »
 - Charte de l'étudiant responsable
 - CforCSR
 - La nuit des valeurs
- Page 19 : « Le concours éthique »

Recherche

- Page 28: « Publications »
 - WEILL, L. (2020). Is Corruption a Greater Evil than Sin? Review of Business